Российская Федерация



# Администрация города Дивногорска

Красноярского края

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

01.09.2020 г. Дивногорск № 130п

О внесении изменений в постановление администрации города

Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного

положения об оплате труда работников муниципальных учреждений

в сфере культуры» (в ред. постановлений от 18.06.2012 № 145п,

от 18.10.2012 № 208-п, от 21.06.2013 № 107п, от 17.09.2013 № 177п,

от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 № 231п, от 17.11.2014 № 273п,

от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п, от 15.05.2015 № 82п,

от 07.12.2016 № 241п, от 29.12.2016 № 262-п, от 23.06.2017 № 117-п,

от 16.08.2017 № 147п, от 06.10.2017 № 187-п, от 22.12.2017 № 245п,

от 15.01.2018 № 01п, от 15.03.2018 № 25п, от 08.08.2019 № 100п,

от 19.08.2019 № 106п, от 26.09.2019 № 166п, от 14.05.2020 № 67п)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления администрации города Дивногорска от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», руководствуясь статьей 43, 53 Устава города Дивногорска,

**ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести в постановление администрации города Дивногорска от 18.05.2012 № 122п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (в ред. от 18.06.2012 № 145п, от 18.10.2012 № 208-п, от 21.06.2013 № 107п, от 17.09.2013 № 177п, от 27.09.2013 № 190п, от 29.09.2014 № 231п, от 17.11.2014 № 273п, от 28.01.2015 № 06п, от 10.04.2015 № 59п, от 15.05.2015 № 82п, от 07.12.2016 № 241п, от 29.12.2016 № 262-п, от 23.06.2017 № 117-п, от 16.08.2017 № 147п, от 06.10.2017 № 187-п, от 22.12.2017 № 245п, от 15.01.2018 № 01п, от 15.03.2018 № 25п, от 08.08.2019 № 100п, от 19.08.2019 № 106п, от 26.09.2019 № 166п, от 14.05.2020 № 67п) следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов», приказом министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», на основании постановлений администрации города Дивногорска от 02.05.2012 № 100-п «О введении новых систем оплаты труда», от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», руководствуясь статьей 43 Устава города Дивногорска»

1.2. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры изложить в следующей редакции:

«1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры (далее - Примерное положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», приказа министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 № 136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», в соответствии с постановлением администрации города Дивногорска от 16.05.2012 № 119п «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Дивногорска», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, полностью или частично финансируемых за счет средств бюджета города, работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы.

В целях настоящего Положения под работниками учреждений понимаются работники муниципальных бюджетных учреждений культуры, учреждений дополнительного образования в области культуры, казенного учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, а также работники органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы (далее – работники)».

Перечень должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы установлен Приложением 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры.

1.3. В абзаце пятом пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» Примерного положения слова «и главных бухгалтеров» - исключить.

1.4. Пункт 2.6. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить строками следующего содержания:

«инженер-электрик 4157 рублей;

инженер по организации эксплуатации

и ремонту зданий и сооружений 4157 рублей».

1.5. Абзац четвертый пункта 2.10.3. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить сноской следующего содержания:

«\*Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года».

1.6. Пункт 2.4. раздела 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы» Примерного положения дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенных к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня установлен приложением 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры».

1.7. Абзац второй пункта 3.1. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;»

1.8. Пункт 3.2. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/372) Трудового кодекса Российской Федерации, в размере 4 процента от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.9. Пункт 3.5. раздела 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.5. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам учреждений в порядке и размерах, предусмотренных [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/12149402/entry/0) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

1.10. Абзац первый пункта 4.1. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения – исключить.

1.11. Раздел 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения дополнить пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1 Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Положение о комиссии, а также ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения. В состав комиссии обязательно должны входить представители профсоюзного органа (при его наличии) и трудового коллектива учреждения».

1.12. Подпункт 4.9.1.3.1. пункта 4.9.1.3. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.9.1.3.1. Работникам музеев, библиотек, учреждений культуры клубного типа, учреждений дополнительного образования в области культуры, учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, работникам органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для музеев, учреждений культуры клубного типа, учреждений дополнительного образования в области культуры, учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы;

до 60% - для библиотек;

1.13. Подпункты 4.9.1.5, 4.9.1.6. пункта 4.9.1. раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«**4.9.1.5. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам**, впервые окончившим одно из образовательных учреждений высшего образования или профессиональных образовательных учреждений и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждениями, либо продолжающим работу в учреждении, в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная персональная выплата устанавливается сроком на пять лет с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

4.9.1.6. **Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (**[**минимального размера оплаты труда**](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0)**)**, производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае ([минимальным размером оплаты труда](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0)), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае ([минимального размера оплаты труда](https://internet.garant.ru/#/document/10180093/entry/0)), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период».

1.14. В пункте 4.11 раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера» Примерного положения слово «новые» - исключить.

1.15. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей» Примерного положения дополнить пунктами 6.11 и 6.12. следующего содержания:

«6.11. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

6.12. Перечень должностей, профессий работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| По виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» | |
| Учреждения культуры | Библиограф  Библиотекарь  Ведущий научный сотрудник  Главный библиограф  Главный библиотекарь  Главный хранитель фондов  Лектор (экскурсовод)  Методист  Научный сотрудник  Редактор  Режиссер  Режиссер-постановщик  Смотритель музейный  Старший научный сотрудник  Хранитель фондов  Художник  Художники всех специальностей  Художник-постановщик  Художник-реставратор |
| По виду экономической деятельности «Образование» | |
| Учреждения дополнительного образования в области культуры | Преподаватель |
| По виду экономической деятельности, муниципального казенного учреждения по обеспечению деятельности учреждений культуры: | |
| Учреждение по обеспечению деятельности учреждений культуры | Вахтер  Водитель автомобиля  Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений  Инженер-электрик  Механик  Плотник  Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  Системный администратор  Слесарь–электрик по ремонту электрооборудования  Слесарь-сантехник  Столяр  Сторож  Техник  Уборщик служебных помещений |

1.16. Абзац 6 подпункта 6.3.3. пункта 6.3. раздела 6 «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«за сложность, напряженность и особый режим работы в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

**для руководителей учреждений**:

до 100% - работающих в музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа, учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы);

**для** **заместителей руководителя учреждения**:

до 100% - работающих в музеях, учреждениях клубного типа, учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска

до 60 % - работающих в библиотеках».

1.17. Пункты 7.1. и 7.2. раздела 7 «Размер средств, направляемых на оплату труда руководителей и работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности» Примерного положения изложить в следующей редакции:

«7.1. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам учреждений (без учета страховых взносов) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объёме от общей суммы полученных средств, не превышающем:

50 % - для библиотек, для учреждений клубного типа;

60 % - для музеев, для учреждений дополнительного образования в области культуры.

7.2. Оплата труда руководителей и работников учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством».

1.18. В наименованиях Приложений 1, 2, 3 к Примерному положению слова «работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений культуры» заменить словами «работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы».

1.19. В приложении 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» к Примерному положению в строке 6 (инженерно-технические работники) столбец первый («должность») дополнить словами «киномеханики».

1.20. Приложение 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска и работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» к Примерному положению дополнить строкой следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Педагог-организатор | качество жизнедеятельности обучающихся (по итогам предыдущего полугодия) | достижение установленных показателей результатов труда | 20-40 |
| формирование культуры поведения обучающихся (по итогам предыдущего полугодия) | отсутствие нарушений, правил поведения обучающихся (по данным мониторинга) | 20-40 |

1.21. Приложение 4 «**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений культуры для установления руководителям и заместителям руководителя учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее выплаты)**» к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.22. В приложении 5 «Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год» к Примерному положению строку 4 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4 | учреждения дополнительного образования в области культуры | 15 |

1.23. Приложение 5 «Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, в год» к Примерному положению дополнить строкой 5 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | учреждение по обеспечению деятельности учреждений культуры | 21,6 |

1.24. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры дополнить приложением 6 «Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенных к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.25. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры дополнить приложением 7 «Перечень должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы города М.Г. Кузнецову.

Глава города С.И. Егоров

Приложение №1

к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям и их заместителям выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее выплаты)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | |
| Директор учреждения | сложность организации и управления учреждением | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 20 |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
| разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
| достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 20 |
| отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм) | до 30 |
| выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  100% и более | до 50 |
| Заместитель директора | сложность организации и управления основной, административно-хозяйственной деятельностью учреждения и др. | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 20 |
| разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
| достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 20 |
| выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  100 % и более | до 40 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |  |  |  |
| Директор  учреждения | обеспечение безопасных условий в учреждении | отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов | до 50 |
| обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя | до 40 |
| эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:  от 80 до 90 %  от 91 до 100 % | до 20  от 21 до 30 |
| Заместитель директора (заместитель директора по основной деятельности учреждения,  заместитель директора по культурно-массовой работе, заместитель директора по учебной работе) | стабильность функционирования курируемого направления | отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины | до 30 |
| отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями) | до 30 |
| обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | до 30 |
| Заместитель директора по хозяйственной части | стабильность функционирования курируемого направления | отсутствие аварий и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины | до 30 |
| отсутствие аварий и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями) | до 30 |
| обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | до 20 |

Приложение № 2

к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 6

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

**Перечень**

**профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные ) и ответственные (особо ответственные работы), отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня**

1. Водитель автомобиля (в учреждении по обеспечению деятельности учреждений культуры), занятый перевозкой граждан, в том числе детей, самодеятельных коллективов муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации города Дивногорска, в рамках их уставной деятельности

Приложение № 3

к постановлению администрации города Дивногорска от 01.09.2020 № 130п

«Приложение 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры

**Перечень**

**должностей работников органов местного самоуправления в области культуры по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы**

-Водитель автомобиля;

- архивист