**Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов** производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов.

**Квота** - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

В  Красноярском крае  действует  Закон от 29.01.2004 №9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов». Закон обязывает работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливать квоты для приема на работу инвалидов.  
         Квота устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (кроме общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.  
       Квота для инвалидов устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников без учета численности лиц, работающих по совместительству и не включаются работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Размер квот составляет для работодателей с численностью работников:

* от 101 до 2000 человек - 3 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 4 рабочих мест для инвалидов;
* свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 60 рабочих мест для инвалидов.

При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.  
      В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии п. 2.1. Постановления Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п  работодатели представляют в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов определен постановлением Правительства Красноярского края от 19.04.2016 № 184-п  «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости». Также  пунктом 2.5. Порядка определено минимальное количество специальных рабочих мест, которое должен создать работодатель.    
На предприятиях, учреждениях и организациях с численностью работников:

* от 101 до 2000 человек в счет квоты должно быть выделено -  1 специальное рабочее место.
* свыше 2 тысяч работников, квота - 5  специальных рабочих мест.

     Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот может производиться работодателем самостоятельно, либо по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с медицинскими рекомендациями, указанными в индивидуальной программе реабилитации.

**Нарушение или неисполнение закона влечет за собой административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.**

**Статья 19.7.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях"

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде - влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

* на должностных лиц в размере  от трехсот до пятисот рублей;
* на юридических лиц в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Согласно **статье 5.42** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях":

* Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=B423FDFAFC417298DAF91F8B13A90F4E2AA4BB1A1EEAC447EA5652E06F24133139123AB3B8K9J4G) для приема на работу инвалидов, а также [отказ](consultantplus://offline/ref=B423FDFAFC417298DAF91F8B13A90F4E2AA5BB1A15EBC447EA5652E06F24133139123AB3BE9531DEK0J0G) работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.
* Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного   влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.