**С 1 апреля 2020 года работодатели обязаны подавать в ПФР сведения об увольнении (приеме) сотрудника на следующий день после издания соответствующего приказа. Изменение сроков предоставления отчетности СЗВ-ТД связано с временным порядком постановки на учет безработных граждан.**

[Постановление правительства Российской Федерации от 26.04.2020 № 590 «Об особенностях порядка и сроках предоставления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%202020/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B/590%20%D0%BE%D1%82%2026.04.2020.pdf)
Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда РФ от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ «Работа в России» реализован [функционал сбора информации](https://trudvsem.ru/auth/manager/company) **об увольнении работников, введении режимов неполной занятости, а также временной удаленной работы** в связи с введением ограничительных мероприятий.

Обращаем Ваше внимание, что подать сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции могут только работодатели, авторизованные через Портал государственных услуг Российской Федерации. Для этого необходимо [зарегистрироваться и открыть личный кабинет](https://www.gosuslugi.ru/legal-entity).

Вы можете ознакомиться с [инструкцией](https://trudvsem.ru/information/pages/service_instruction_employer) по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников.

Телефон «горячей линии» центра занятости населения города Дивногорска: 8 (39144) 3-33-30.

[Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2020 № 486 «Об утверждении Временных правил предоставления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя, сокращении численности или штата сотрудников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России»](https://trud.krskstate.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%202020/%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D1%80%D1%84.pdf)